

**کج** با توجه به رسالت اصلی روابط عمومی در ارتباط با انعکاس رویدادهای انستیتو پاستور و عملکرد مسئولین بر آن شدیم تا ضمن مصاحبه ای با جناب آقای دکتر رضوی معاون ممتز پشٹیبنانی نسبت به آگاه سازی پرسنل ممتز پیرامون عملکرد معاونت پشٹیبنانی در سال ۱۳۹۰ نشست کوتاهی داشته باشیم که از نظرتان می گذرد. امید است همکاران ممتز با انتقادات و پیشنهادات خود ما را در این امر یاری نمایند.

**کجگپ:** با تشکر از وقتی که در اختیار ما قرار دادید گزارشی از وضعیت مالی پاستور در سال ۱۳۹۰ ارائه بفرمایید:

**دکتر رضوی:** کلیات گزارش وضعیت مالی انستیتو را آخر



سال ۱۳۹۰ در هیات امنا مطرح کردیم. خوشبختانه با توجه به وضع موجود همه دیدند که یک اتفاق جدیدی روی داده است. ما امسال

انشاءاله دیگر به فکر مشکلات پرداخت حقوق، کمبودها و کسری ها و ... نیستیم و به امید خدا، درآمد اضافی را علاوه بر ذخیره، صرف ایجاد پروژه های جدید و درآمدزا نمائیم. بودجه پاستور در سال ۱۳۸۹ حدود ۲۵ میلیارد تومان و در سال ۱۳۹۰ حدود ۲۷ میلیارد تومان بود که با ریزنی تبدیل به ۳۲ میلیارد تومان گردید. در سال ۱۳۹۰ کارشناسان سازمان مدیریت برای بازدید به پاستور تهران و کرج دعوت شدند و با بررسی وضعیت موجود مجاب شدند پنج میلیارد تومان سرمایه در گردش به صورت ستاره دار به ما بدهند که در بودجه ۱۳۹۰ درج شد. یعنی در واقع بودجه رشد ۳۰٪ کرد که نسبت به رشد سنواتی ۱۰٪ یا ۱۲٪ رشد قابل توجهی بود. آنچه که کارشناسان سازمان مدیریت را به دادن این اعتبار ترغیب نمود، گزارش کاملی بود که برنامه های آینده و نواقص موجود در پاستور کرج و همچنین ده طرح جدید در دست اقدام در کرج و تهران به آنها ارائه گردید و پس از مذاکره، آنها قبول کردند که پنج میلیارد تومان را در بودجه سال ۹۰ بگذارند. هر چند آخر سال ۹۰، ۸۳٪ اعتبارات را تخصیص دادند ولی قبول کردند که در بودجه ما بیاید. اتفاق دیگر این بود، که با فعالیت هایی که انجام شد، این اعتبار

بصورت سنواتی به سرجمع اعتبارات ما اضافه شد. علاوه بر پنج میلیارد اضافه شده، بودجه سال ۹۱ به میزان ۱۶٪ رشد داشته است. با توجه به موارد ذکر شده، ارتباط با سازمان مدیریت را تقویت و گزارش عملکرد کاملی ارائه دادیم و محدودیت در ارائه گزارش را برداشتیم و در نهایت آنها متوجه شدند تولیدات پاستور برای کشور مؤثر است و سالانه از خروج مقدار زیادی ارز جلوگیری می کند و در نهایت با توجه به دلایل گفته شده بودجه ما را افزایش دادند. یک اتفاق جالب دیگر این بود که درآمد ما از عمومی به اختصاصی تبدیل شد. یعنی هر پولی که در بیاوریم پس از واریز به خزانه ۱۰۰٪ برگشت خواهد نمود. در واقع در سال ۱۳۹۰ سه اتفاق افتاد:

۱ - افزایش بودجه، ۲ - اختصاصی شدن درآمد، ۳ - کلیه بدهی های انستیتو به همه سازمانها، پیمانکاران و افراد پرداخت شد

مبحث درآمد اختصاصی شدن بودجه منجر به این شد که مقدار زیادی از تعهدات را پرداخت نماییم. جناب آقای دکتر مدرسی زحمات بسیار زیادی کشیدند. در زمان ایشان حدود ۴۰٪ از بدهی ها پرداخت گردید و در سال ۹۰ بدهی ها ۱۲ میلیارد بود که با مساعدت جناب آقای دکتر قانعی و حمایت وزیر محترم بهداشت و عوامل وزارتخانه پرداخت شد. چهارمیلیارد بدهی به بانک ملت هم با حمایت وزیر محترم تسویه گردید. پرداخت بدهی به طرف کوبایی بابت انتقال دانش تولید واکسن هپاتیت B و سه محصول نوترکیب دیگر به دولت منتقل گردید.

سال ۱۳۹۰ از نظر مالی یک سال بی دردسر بود. کارکنان قراردادی در سال ۱۳۹۰ سنواتشان را دریافت کردند. از حالا می توانیم بگویم در نقطه صفر هستیم. درآمد ما در سال گذشته از حدود ۲/۵ میلیارد تومان در سال ۸۹ به حدود ۶/۵ میلیارد تومان در سال ۹۱ افزایش پیدا کرد. وقتی درآمد خوب شود خلاء جبران می شود و ما می توانیم تعهداتمان را انجام دهیم. باید کاری کنیم که همه افراد سازمان وابسته به این درآمد شوند و از آن سهم ببرند. در حال حاضر دریافتی ها از سهم تولید نامنظم است در سال ۱۳۹۱ برنامه ریزی می شود، هر کس از عملکردش بهره مند شود، از سود سازمان پاداش بگیرد. پاداش یکسان آنها را ترغیب نمی کند.

**کجگپ:** درآمد تولید در سال گذشته چقدر بوده است و پیش بینی برای امسال چگونه است؟

**دکتر رضوی:** درآمد تولید از ۱/۸ میلیارد تومان در سال ۸۹ به ۶ میلیارد تومان در سال ۹۰ افزایش پیدا کرد و کرج توانست از بودجه

دولتی کمی جدا شود. در سال ۹۰ با معاون محترم تولید موافقت نامه ای تنظیم گردید و در آن پنج میلیارد تومان درآمد پیش بینی گردید. هزینه سال ۹۰ مجتمع تولیدی ۱۷ میلیارد تومان بوده است که افزایش درآمد می تواند وابستگی تولید را به اعتبارات دولتی کاهش دهد و مزاد اعتبار برای بازسازی و نوسازی خطوط تولید هزینه گردد.

اتفاق مهم دیگر این است که قرار بر این شد ۵۰٪ از مزایای کارکنان از درآمد تولید پرداخت شود. (یک ارتباطی بین درآمد کارکنان با تولید که بخشی از درآمدها وصل به کار تولید شد). و در تفاهم نامه امسال امید است ۱۰٪ مزایایشان را خودشان بپردازند. امیدواریم با این روش ظرف سه سال آینده وابستگی به اعتبارات دولتی به شدت کاهش یابد.

بحث دیگری که مطرح می شود این است که در قیمت تمام شده هزینه استهلاک هم وجود دارد. سازمان حق دارد هزینه استهلاک تولید را روی قیمت کالای تولیدی ببرد و آنرا پس از وصول در یک جایی ذخیره نماید و چند سال بعد که دستگاه خراب می شود از آن استفاده کند. دستگاههای مستهلک باید بروز رسانی شود و این کار در بخش ب ت ث انجام شده است. یک اتفاق دیگر استفاده از مدیریت پیمان است. بخش محلولهای تزریقی را به صورت پایلوت شش ماهه به مدیریت پیمان دادیم و نتیجه آن خوشبختانه خوب است. در سال ۸۹ درآمد این بخش حدود ۱/۲ میلیارد تومان بوده که در سال ۹۰ با اجرای مدیریت پیمان و اصلاح قیمت محصولات تولیدی به ۳/۶ میلیارد تومان افزایش یافته است. این الگوی خوب در آمل نیز انجام و تفاهم نامه ای امضاء شد. با این تمهیدات و افزایش درآمد و کاهش هزینه ها توانستیم سال ۹۰ را با موفقیت به پایان برسانیم. سال ۹۰ خوبی بود، امیدوارم سال ۹۱ بی دغدغه تر باشد. براساس ماده ۲۲ و ۲۴ آیین نامه مالی معاملاتی، باید بودجه پاستور را با تنظیم تفاهم نامه های داخلی تقسیم نماییم. تفاهم نامه ها با عنوان هدفمند سازی اعتبارات و بودجه استراتژی سال ۱۳۹۰ بود. اگر محققان پاستور تا ۹۰/۱۲/۱۵ گزارش و اسناد را ارائه می نمودند همه مطالبات پرداخت می گردید. پژوهش و تولید در این خصوص دغدغه ای نداشتند، در همین شرایط و با تخصیص بودجه به میزان ۸۳٪ بود که بدهی ها پرداخت شد.

### گپ: در خصوص امور رفاهی کارکنان بفرمایید؟

**دکتر رضوی:** در خصوص اعطای تسهیلات بانکی که با بانک ملی داشتیم و تفاهم کرده بودیم متأسفانه بانک ملی خوب عمل نکرد. در سال ۹۰ رسوب مالی خوبی، برای بانک ملی نداشتیم.

قرار بود حدود ۴۰۰ میلیون تومان از حقوق کارکنان در بانک رسوب داشته باشد که ظاهراً نداشته است و تسهیلات بانک هم کمتر شد. ما امکان این را داریم که با هر بانک که مورد تأیید بانک مرکزی است حساب داشته باشیم. در مورد ورزش همگانی هم دوستان نتوانستند زیاد موفق شوند. در شورای تربیت بدنی قرار بود انجمن های ورزش تأسیس شود و اعتبارات را بر طبق

آن تخصیص دهیم ولی فقط انجمن دوچرخه سواری و فوتسال ایجاد شد. متأسفانه بودجه ورزشی کامل هزینه نگردید. امسال هم بودجه



ورزشی به میزان تقاضا بستگی دارد و مشکلی در تخصیص اعتبارات ورزشی نداریم. نشاط سازمانی دو طرفه است یکی نشاط بخواهد آن یکی هم نشاط را فراهم کند و قادریم بودجه را به چندین برابر افزایش دهیم، بشرطی که داوطلب داشته باشیم. در مورد تورهای مسافرتی: در رامسر و مشهد با یک هتل قرارداد همکاری بسته شده است که در سال ۹۰ برای پرداخت هزینه های هر نفر صد هزار تومان در نظر گرفته شد و امسال ان شاءالله دو برابر می شود و برای هر نفر دویست هزار تومان در نظر گرفته ایم.

### گپ: در خصوص استخدام نیروها توضیح دهید؟

**دکتر رضوی:** ما تابع قانون هستیم باید دولت مجوز استخدام به ما بدهد. هیات دولت در مصوبات اخیر یک بند را گذاشته که هیچ گونه استخدام نیرو اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی بدون مجوز نداریم، باید با سازمان مدیریت هماهنگ شویم. با خروج افراد از سازمان، مجوز ورود نیروی دیگر را بگیریم. امیدوارم که علاوه بر تاکید بر جذب نیروی انسانی بر بهره وری نیروی انسانی اضافه کنیم. عملکرد پاستور در سال ۱۳۹۰ خوب بود. امیدواریم که سال ۹۱ را هم با موفقیت و با همت همه همکاران پشت سر بگذاریم. اگر تلاش سازمانی، وحدت سازمانی، علاقه سازمانی، رفتار سازمانی بهبود پیدا کند، عملکرد بهتر خواهد شد. امید است با تلاش بیشتر، اقدامات مؤثر و نوآوری خلاقانه به سمت تعالی پیش برویم.

**گپ: با تشکر از حضرتعالی امیدواریم که موفق و مؤید باشید.**